

## Anlage 4 zu Vorlage 2017/172

### Stellenplan 2018

#### Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2017 tatsächlich besetzt	
1	2	3	4	5	6	7

#### Beschäftigte TV&D

1	Bauingenieur	E 12	1	1	1	
2	Verwaltungsangestellte	E 12	2	2	2	
3	Bauingenieur/in	E 11	1	1	1	
4	Systemadministrator	E 11	1	1	1	
5	Gleichstellungsbeauftragte	E 10	1	0	0	1x19,5 Std.
6	Verwaltungsangestellte	E 10	3	3	3	1x30 Std.
7	Bauingenieur/in	E 10	3	3	3	
8	Kindergartenleiterin	S 16	1	1	1	1x30 Std.
9	Kindergartenleiterin	S 15	2	2	2	1x32,5 Std.
10	stv. Kindergartenleiterin	S 15	1	1	1	
11	Kindergartenleiterin	S 13	2	2	2	1x36 Std.
12	stv. Kindergartenleiterin	S 13	2	2	2	1x28 Std., 1x33 Std.
13	Jugendpflegerin	S 11b	3	3	3	1x10 Std., 1x19,5 Std.
14	Bibliothekarin	E 9c	1	1	1	
15	Verwaltungsangestellter	E 9b	4	3	3	1x30 Std.(ATZ)
16	Technische/r Angestellte	E 9b	1	1	1	
17	Leiter Bauhof	E 9b	1	1	1	
18	Leiter Kläranlage	E 9b	1	1	1	
19	Verwaltungsangestellter	E 9a	3	3	3	1x19,5 Std.
20	Gartenbaumeister	E 9a	1	1	1	
21	Kindergartenleiterin	S 9	1	0	0	1x34 Std.
22	stv. Kindergartenleiterin	S 9	2	2	2	1x34 Std., 1x36,5 Std.
23	Verwaltungsangestellter	E 8	15	15	15	2x19,5 Std., 1x22 Std., 1x25,32 Std., 1x30 Std. (ATZ), 1x35 Std.
24	Schwimmermeister/in	E 8	2	2	2	
25	Erzieherin	S 8a	33	28	28	1x10 Std., 1x20 Std., 1x22,5 Std., 7x24 Std., 1x28 Std., 8x29 Std., 1x29,5 Std., 1x32 Std., 2x32,41 Std., 1x32,5 Std., 1x 33 Std., 1x34 Std., 1x35 Std., 1x36,5 Std., 1x38 Std., 2x38,5 Std.
26	Verwaltungsangestellter	E 7	3	3	3	
27	Büchereiangestellter	E 7	1	1	1	1x19,5 Std.
28	Verwaltungsangestellter	E 6	4	4	4	1x5 Std., 1x19,5 Std., 1x30 Std.
29	Büchereiassistent/in	E 6	2	2	2	2x19,5 Std.
30	Hausmeister	E 6	3	3	3	
31	Gemeindearbeiter	E 6	1	1	1	1x35 Std.
32	Kinderpflegerin	S 4	3	3	3	2x26,5 Std., 1x29,37 Std.
33	Schwimmermeistergehilfe/in	E 5	3	3	3	1x26 Std.
34	Gemeindearbeiter	E 5	7	7	7	1x34 Std.
35	Hausmeister	E 5	5	5	5	
36	Verwaltungsangestellter	E 5	14	14	14	1x1,26 Std., 1x14 Std., 3x19,5 Std., 1x23 Std., 1x30 Std., 1x34 Std.
37	Schulsekretärin	E 5	13	13	13	1x8 Std., 1x9 Std., 1x9,5 Std., 2x12 Std., 1x12,5 Std., 1x14 Std., 1x15,68 Std., 1x16 Std., 1x19 Std., 1x22,79 Std., 1x32,83 Std.
38	Sozialassistent/in / Kinderpfleger/in	S 3	24	20	20	1x15 Std., 2x24 Std., 1x26,5 Std., 8x29 Std., 2x30 Std., 1x31,5 Std., 1x31,9 Std., 1x32,5 Std., 1x33,93 Std., 2x 34 Std., 1x35 Std.
39	Gemeindearbeiter / Hausmeistergehilfen	E 4	14	14	14	1x13 Std., 1x38 Std.
40	Platzwart	E 20	2	2	2	1x2,5 Std., 1x6,5 Std.
41	Hausmeistergehilfe/in, Küchenhilfe Kindergärten	E 20	3	3	3	1x4 Std., 1x6,5 Std., 1x9 Std.
42	Hausmeistergehilfe/in, Küchenhilfe Kindergärten	E 2	3	4	4	1x10,13 Std., 1x17,8 Std., 1x20 Std.
43	Büchereiverwalterin	E 2	3	3	3	3x6 Std.
44	Hausmeistergehilfe/in, Küchenhilfe Kindergärten / Ganztagsschulen	E 1	5	4	4	1x5 Std., 1x5,2 Std., 1x6,5 Std., 1x20 Std., 1x37,5 Std.
45	Reinigungskräfte	E 1	3	3	3	1x12 Std., 1x22 Std., 1x22,5 Std.
46	Freistellung Personalrat		1	1	1	1x4 Std.



Übersicht zum Stellenplan 2018

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder. Nr.	Teilhaushalte, Produktbereiche, Organisationseinheiten	Entgeltgruppen																				Pauschale	Vermerke, Erläuterungen		
		E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2 Ü	E 2	E 1	S 16	S 15	S 13	S 11b	S 9			S 8a	S 4
<b>Geschäftsbereich 1</b>																									
<b>Zentrale Gebäudewirtschaft</b>																									
401	<b>Leitung</b>																								
	VA	1																							
	<b>Liegenschaftswesen</b>																								
	VA						2																		
	VA									1															
	<b>Technische Gebäudewirtschaft</b>																								
	TA		1																						
	TA			1																					
	TA				1																				
	VA										1														
	Hausmeister									3															
	Hausmeister										4														
	GA/Hausmeistergehilfe											6													
	GA/Hausmeistergehilfe												3												
	GA/Hausmeistergehilfe																								
	Raumpflegerinnen													3											
<b>Geschäftsbereich 2</b>																									









**Stellenplan 2018**

**Teil A: Beamte**

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2017 tatsächlich besetzt			
1	2	3	4	5	mit Beamten	mit Beschäftigten	8 nicht besetzt	9
<b>I. Gemeindeverwaltung</b>								
<b>Beamte auf Zeit</b>								
1	Bürgermeister	B 4	1	1	1			Aufwandsentschädigung
2	Erster Gemeinderat	B 2	1	1	1			Aufwandsentschädigung
<b>Laufbahngruppe 2*</b>								
3	Gemeindeoberamtsrat / Gemeindeverwaltungsrat	A 13	1	1	1			kw 01.04.2018
4	Gemeindeamtsrat	A 12	1	0				
5	Gemeindeamtmann/frau	A 11	2	2	2			
<b>Laufbahngruppe 1**</b>								
6	Gemeindehauptsekretärin	A 8	1	1	1			1x A7; 1x20 Std. bis 03.09.2018
7	Gemeindeobersekretärin	A 7	1	1	1			1x20 Std.
<b>Insgesamt</b>			<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG

\*\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG

**II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtungen**

Aufführung jedes Sondervermögens, Unternehmens und jeder Einrichtung (§ 130 Abs. 1, § 136 Abs. 3 NKomVG) für sich. Die spaltenweise Aufteilung der Übersicht bleibt unberührt.

entfällt								
----------	--	--	--	--	--	--	--	--



Übersichten zum Stellenplan 2018

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungs-Nr.	Teilhaushalte, Produktbereiche, Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2*					Laufbahngruppe 1**				Vermerke, Erläuterungen
		B4	B2	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
101	<b>Gemeindeorgane</b> Bürgermeister	1											Aufwandsentschädigung
	<b>Stabstelle Wirtschafts- förderung u. Finanzen</b>												
301	<b>Verwaltungsleitung</b> Erster Gemeinderat		1										Aufwandsentschädigung
302	<b>Personal u. Organisation</b> Gemeindeamtman					1							
303	<b>Haushalt u. Finanzen</b> Gemeindeoberamtsrat / Gemeindeverwaltungsrat Gemeindeamtsrat			1									kw. 01.04.2018
	<b>Geschäftsbereich Bürgerdienste</b>												
501	<b>Sozialamt</b> Gemeindehauptsekretärin									1			1x20 Std. bis 03.09.2018; 1xA7
502	<b>Öfftl. Ordnung, Schule, Sport Kultur u. Jugend</b> Gemeindeobersekretärin										1		1x20 Std.
601	<b>Geschäftsbereich Bauen und Verkehr</b> Gemeindeamtfrau						1						

\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG

\*\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG

**Stellenplan 2018**

**Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit und informativ beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2018	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2017	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	<b>Verwaltung</b> Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsentgelt	6	6	
2	<b>Bäder</b> Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsentgelt	3	3	
3	<b>Kläranlagen</b> Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungsentgelt	1	0	
	<b>insgesamt</b>		10	9	

Teil B: Übersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Bes.Gr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraussichtlich	
1	2	3	4	5	6	7	8
	entfällt						

insgesamt 0 Beschäftigte

## Erläuterungen zum Stellenplan

Die inhaltliche Struktur und Darstellungsweise des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2018 orientiert sich im Grundsatz an den Stellenplänen der vorangegangenen Jahre. Sofern Anpassungen erforderlich gewesen sind, liegen diese ausschließlich in tarifrechtlichen und besoldungsrechtlichen Veränderungen begründet.

Dabei fließen in tarifrechtlicher Hinsicht die Ergebnisse der zuletzt geführten Tarifverhandlungen zur neuen Entgeltordnung mit ein (siehe hierzu auch Beschluss des Verwaltungsausschusses vom 26.09.2017, Vorlage-Nr. 2017/157). Verhandlungsergebnis war hierbei ebenso, mit Wirkung vom 1. Januar 2017 die bisherige Entgeltgruppe 9 TVöD in die neuen Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c aufzugliedern. Diese „neuen“ Entgeltgruppen sind somit im Stellenplan darzustellen bzw. hierin entsprechend auszuweisen.

Redaktionellen Charakter hingegen hat die novellierte Bezeichnung für das beamtenrechtliche Statusamt der Besoldungsgruppe A 13. Durch Änderung der besoldungsrechtlichen Vorschriften dürfen seit dem 01.01.2017 entsprechende (Neu-) Ämterverleihungen nur noch mit der Grundamtsbezeichnung „Rat“ statt „Oberamtsrat“ versehen werden. Auf die Strukturverhältnisse der Gemeinde Rastede bezogen ist für entsprechend eingerichtete Ämter der Besoldungsgruppe A 13 die Bezeichnung „Gemeindeverwaltungsrat“ statt „Gemeindeoberamtsrat“ vorzusehen.

Sich im Vorjahresvergleich als wesentlich und / oder strukturell darstellende Veränderungen wurden im Stellenplanentwurf 2018 entsprechend berücksichtigt bzw. werden an nachfolgender Stelle im Einzelnen dargestellt. Damit können den Stellenplanübersichten insbesondere solche Veränderungen entnommen werden, die sich aus organisatorisch bedingten Anpassungen von Stellen bzw. Stellenanteilen ergeben haben. Abweichungen vom Stellenplan 2017 erklären sich somit entweder durch die stellenplanmäßige Beordnung bereits getroffener - unterjähriger - personalwirtschaftlicher Entscheidungen / Beschlussfassungen der zuständigen Organe, oder aber durch die Ausweisung zusätzlicher Stellen / Stellenanteile, deren personalwirtschaftlicher Vollzug im Haushaltsjahr 2018 ansteht. Entsprechendes wird an nachstehender Stelle gesondert dargestellt.

## Stellenplan Beamte

### **Fachbereich Haushalt und Finanzen – Gliederungsnummer 303**

Die Fachbereichsleitung wird auf eigenen Wunsch / antragsgemäß zum 01.04.2018 in den Ruhestand treten (siehe Ratsbeschluss vom 20.06.2017, Vorlage-Nr. 2017/092). Neben dieser Entscheidung hat der Rat mit Beschluss vom 11.09.2017 (siehe Vorlage-Nr. 2017/147A) ebenso die Nachfolgebesetzung geregelt. Die Beschlusslage sieht vor, den Diensteintritt der Nachfolgebesetzung bereits zum 01.01.2018 herbeizuführen, damit ein geordneter Aufgabenübergang zwischen alter und neuer Fachbereichsleitung sichergestellt ist. Für den ausscheidenden Fachbereichsleiter bedeutet dies, dass die bislang für ihn ausgewiesene Planstelle bis zum 31.03.2018 zu erhalten ist und mit einem kw.-Vermerk (=künftig wegfallend) für die Zeit ab dem 01.04.2018 versehen wird. Hingegen wird für den Stellennachfolger, der zurzeit ein Statusamt der Besoldungsgruppe A 11 bekleidet, ein entsprechendes Beförderungsamts bzw. eine entsprechende Planstelle der Besoldungsgruppe A 12 ausgewiesen.

## **Stellenplan Beschäftigte**

### **Geschäftsbereich 2 / Kindergärten Mühlenstraße und Voßbarg – Gliederungsnummer 5011**

Die Gemeinde Rastede beteiligt sich an dem Landesförderprogramm „Quik“ – Qualität in Kindertagesstätten. Grundlage für das Förderprogramm bildet eine vom Land Niedersachsen entwickelte Förderrichtlinie. Nach Maßgabe dieser Richtlinie werden Maßnahmen zur Verbesserung der Qualität in Kindertagesstätten unter Berücksichtigung des Zieles der Integration von Kindern mit Fluchterfahrung gefördert. Hiervon erfasst sind insbesondere zusätzliche personelle Einstellungsmaßnahmen oder auch Arbeitszeitanhebungen von bereits Beschäftigten im Umfang von mindestens einer halben Vollzeitstelle.

Der Personalkostenzuschuss deckt dabei vollumfänglich den Personalkostenmehraufwand ab. Aus Quik heraus können - bezogen auf die örtlichen Verhältnisse der Gemeinde Rastede - zwei befristete Stellen mit einem Gesamtumfang von 1,5 Vollezeiteinheiten gegenfinanziert werden. Gegenwärtig ist eine Teilzeitstelle (Berufsbild: Sozialassistent/in; Arbeitsumfang: 19,5 Wochenstunden) beim Kindergartenstandort Mühlenstraße angesiedelt und eine Vollzeitstelle (Berufsbild: Sozialassistent/in) beim Kindergarten Voßbarg.

### **Geschäftsbereich 2 / Kindergarten Loy – Gliederungsnummer 5011**

Mit Beschluss vom 30.05.2017 (Vorlage-Nr. 2017/065B) hat der Verwaltungsausschuss seine Zustimmung zur Erweiterung des Kindergartens Loy erteilt. Die Erweiterung umfasst die Einrichtung einer neuen Kleingruppe, deren personeller Vollzug die Ausweisung einer entsprechenden pädagogischen Fachkraftstelle (Berufsbild Erzieher/in, Arbeitsumfang: 24 Wochenstunden; Entgeltgruppe: S8a) erfordert.

### **Geschäftsbereich 2 / Kindergarten Feldbreite – Gliederungsnummer 5011**

Mit Beschluss vom 30.05.2017 (Vorlage-Nr. 2017/065B) hat der Verwaltungsausschuss seine Zustimmung zur Einrichtung einer Modulanlage für zwei Kindergarten-Gruppen am Kindergartenstandort Feldbreite erteilt. Der personelle Vollzug erfordert die Ausweisung von vier entsprechenden pädagogischen Fachkraftstellen (Berufsbild Erzieher/in und Sozialassistent/in, Arbeitsumfang: 24 - 29 Wochenstunden; Entgeltgruppe: 2 x S3 und 2 x S8a) erfordert. Hinzu treten zusätzliche Arbeitsstunden für eine Küchenkraft /-hilfe im Umfang von 5 Wochenstunden.

### **Geschäftsbereich 2 / Waldkindergarten an der Mühlenstraße – Gliederungsnummer 5011**

Mit Beschluss vom 30.05.2017 (Vorlage-Nr. 2017/065B) hat der Verwaltungsausschuss seine Zustimmung zur Einrichtung eines eigenständigen Waldkindergartens im Bereich des Schlossparks erteilt. Der personelle Vollzug erfordert die Ausweisung von zwei entsprechenden pädagogischen Fachkraftstellen (Berufsbild Erzieher/in und Sozialassistent/in, Arbeitsumfang: 29 und 34 Wochenstunden; Entgeltgruppe: 1 x S3 und 1 x S9) erfordert.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Der Personalkostenansatz für das Haushaltsjahr 2018 berücksichtigt mit Blick auf die bevorstehende Tarifrunde eine allgemeine Tarifsteigerungsrate auf der Kalkulationsgrundlage von 2,0 %. Für den Beamtenbereich ist bereits im Jahr 2017 auf entsprechend gesetzlicher Grundlage geregelt worden, die Gehälter mit Wirkung vom 01.06.2018 um 2,0% zu erhöhen; die Personalkostenansätze erfassen insoweit auch diesen Mehraufwand.

Unter Berücksichtigung der zusätzlichen personellen Aufstockungs- und Einstellungen, die sich nahezu vollumfänglich im Bereich der Kindertagesstätten ergeben, fällt der Personalkostenansatz für das Haushaltsjahr 2018 um ca. 535.000,-- EUR höher aus als für das Haushaltsjahr 2017.